

2022-2023

Rapport annuel



Regroupement interprofessionnel
des intervenantes retraitées
des services de santé



Table des Matières

- 1 Notre mission, notre vision et nos valeurs
- 2 Le message de la présidente et de la directrice générale
- 3 Le Conseil d'administration
- 4 La direction
- 5 Le plan stratégique
- 7 La gouvernance
- 13 La défense des intérêts des retraitées
- 17 La communication
- 18 La vie régionale
- 20 Un don pour une cause humanitaire
- 21 Les remerciements

Notre mission, notre vision et nos valeurs

Notre **mission** : Donner une voix collective à nos membres pour défendre les droits et intérêts des retraitées et créer un sentiment d'appartenance.

Notre **vision** : Le RIIRS est l'organisation la plus pertinente et essentielle dans la promotion, l'amélioration et la reconnaissance de la qualité de vie des personnes âgées et retraitées.

Nos **valeurs** :

La **justice sociale** est un principe politique et moral qui a pour objectif une égalité des droits et une solidarité collective qui permettent une distribution juste et équitable des richesses, qu'elles soient matérielles ou symboliques, entre les différents membres de la société.

La **solidarité** permet aux membres d'un groupe de coopérer pour atteindre plus efficacement un objectif.

Le **respect**, c'est agir avec considération en traitant les personnes avec égards et en suscitant un climat de confiance.

L'**intégrité**, c'est agir avec droiture, honnêteté envers le Regroupement, à l'abri des conflits d'intérêts. Les tâches qui nous sont confiées doivent être réalisées avec diligence, au meilleur de nos compétences et en faisant preuve de rigueur et de jugement.

L'**ouverture** qualifie l'attitude d'une personne faisant preuve d'une grande tolérance, manifestant de l'intérêt, de la curiosité et de la compréhension pour les idées qui diffèrent en partie ou totalement des siennes en faisant preuve de bienveillance.

Le mot de la présidente et de la directrice générale



Dans ce bilan des activités 2022-2023, nous vous présentons les résultats de nos actions de la dernière année : plan stratégique, gouvernance, défenses des droits et intérêts, représentations et bien plus ! Vous comprendrez tous les progrès réalisés et l'ampleur du travail accompli en le parcourant.



Andrée Lamontage
Présidente

C'est avec fierté qu'en 2022-2023, le RIIRS a complété son plan stratégique 2022-2026 qui indique les orientations de l'organisation, ses objectifs et les moyens opérationnels nécessaires pour les atteindre dans le respect de l'échéancier. Fruit d'une réflexion collective, le plan est effectif depuis son adoption en septembre dernier. À cela, s'ajoute la création d'un Comité de gouvernance et de gestion des risques en son sein dont l'utilité a déjà fait ses preuves.



Caroline Viviers
Directrice générale

Parallèlement, notre implication avec nos partenaires ainsi que la défense de droits et intérêts des retraités se sont poursuivies. Elles sont l'essence de notre organisation et elles démontrent la profitabilité du RIIRS pour nos membres.

Aussi, notons l'augmentation du membership qui démontre bien la pertinence de nos actions et l'attrait pour nos membres qui sont de plus en plus nombreuses à rejoindre nos rangs. Nous sommes très fières que depuis plus de 30 ans, le RIIRS ne cesse de se développer.

Nous sommes constamment en action et très vigilantes pour réussir notre virage en conformité avec notre vision, nos valeurs et notre mission. Les changements opérés jusqu'à maintenant pour y arriver, s'avèrent un véritable succès dans son adhésion et son évolution. Nous allons poursuivre ce processus très prometteur pour l'organisation.

En terminant, un merci bien senti à l'ensemble des bénévoles du conseil d'administration, aux conseils d'administration régionaux, aux divers comités et au personnel de la direction générale pour leur contribution exceptionnelle envers l'organisation. Sans vous, tout cela ne serait pas possible ! Les excellents résultats de la dernière année, nous vous les devons !

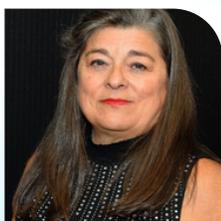
Une excellente lecture à vous !

Le Conseil d'administration

Les dirigeantes



Andrée Lamontagne
Présidente



Louise Gilardeau
Vice-présidente



Raymonde Robinson
Trésorière



Nicole Guillemette-Lefebvre
Secrétaire

Les présidentes régionales



Solange Tremblay
Bas Saint-Laurent -
Gaspésie - Îles-de-la-
Madeleine



Lise Charest, Présidente
par intérim jusqu'en
janvier 2023
Saguenay - Lac-Saint-Jean
- Nord-du-Québec



Fleurette Riverin
Présidente par intérim
depuis février 2023
Saguenay - Lac-St-Jean -
Nord-du-Québec



Michèle Allard
Québec - Chaudière-
Appalaches



Sylvie Guillemette-Faucher
Mauricie - Centre-du-Québec



Germain LaBrie
Estrie



Linda Fréchette
Montérégie



Chantal Tancrède
Montréal - Laval



Daniel Cyr
Lanaudière



Lucie Pilon
Outaouais



Carmen Côté
Abitibi-Témiscamingue



Ronald Bonami
Laurentides



Jeannine Otis
Côte-Nord - Basse-Côte-
Nord

La direction



Caroline Viviers
Directrice générale



Johanne Joly
Agente administrative

Les comités opérationnels

Comité de L'Écho du RIIRS

Membres du comité : Diane Giguère, Claudette Guillemette-Miller, Daniel Carpenter et Isabelle Dupuis.

Les membres ont pour mandat la révision des articles à paraître et du choix de la thématique. Elles ont eu aussi une formation sur la rédaction épïcène, mandat qu'elles poursuivront au cours de la prochaine année.

Comité de promotion et de communication

Membres du comité : Johanne Poulin et Joëlle Thiébaud.

En raison de la planification stratégique, le mandat du Comité sera revu au cours de la prochaine année. Les rencontres seront de retour en 2023-2024. Auparavant, les membres avaient pour mandat de préparer la tenue des kiosques de promotion du RIIRS.

3
rencontres

Le Plan stratégique 2022-2026

Élaboré à la suite d'une consultation auprès des membres et des Conseils d'administration régionaux, ce Plan stratégique identifie les grandes orientations de développement du RIIRS pour la période 2022-2026. Le projet se veut rassembleur et mobilisateur. Rassembleur, d'abord, parce que reposant sur une volonté clairement exprimée par les membres du conseil d'administration d'affirmer haut et fort son identité, ses principes, ses valeurs. Mobilisateur, aussi, parce que conçu comme une occasion de définir, collectivement, une vision distinctive d'avenir apte à permettre au RIIRS de poursuivre avec succès sa mission.

Telles les fondations d'une bâtisse permettant que les parties visibles de la maison soient solides, les fondements du RIIRS supportent les orientations stratégiques. Ces dernières émanent des fondements suivants : à savoir, les enjeux prioritaires, les stratégies choisies, la vision, la mission et les valeurs de l'organisation.

Chaque bâtiment est spécifique. Il en est de même pour les grandes orientations stratégiques. Elles s'appuient et proviennent de la raison d'être, de l'analyse de l'environnement interne et externe de l'organisation, de son historique, de sa situation propre. Les orientations sont les priorités les plus importantes pour remplir la mission du RIIRS et accomplir la vision de celle-ci. Il s'agit d'actions générales pour réaliser les objectifs et prendre en compte les décisions stratégiques.

Le Conseil d'administration a déterminé les grandes orientations stratégiques à la suite d'une réflexion collective sur la planification stratégique. Il est resté flexible et ouvert afin de s'adapter ou même repenser au besoin le RIIRS dans son ensemble. Le Conseil a veillé à conserver un esprit sélectif, pour ne garder que ce qui est essentiel, prioritaire et à s'assurer que les orientations soient les bonnes et qu'elles demeurent stratégiques. Pour chaque grande orientation, on a dû réfléchir aux changements qu'il est nécessaire de réaliser, à l'incidence que cela apportera sur les façons de faire actuelles et ainsi, anticiper le futur de l'organisation. Le Plan d'action qui a suivi, a été réfléchi en fonction des différentes orientations.

Le Plan stratégique 2022-2026

Orientations et objectifs

Défense des droits des retraités	<ul style="list-style-type: none">• Prendre positions publiquement sur les enjeux touchant les retraités• Maintenir notre présence dans les différentes tribunes selon la pertinence pour augmenter notre influence• Informer les membres sur les différents enjeux touchant les retraités
Membres	<ul style="list-style-type: none">• Augmenter le nombre de membres• Revoir l'offre de services aux membres• Étudier la possibilité d'ouvrir le membrariat à d'autres professionnels de la santé
Gouvernance	<ul style="list-style-type: none">• Poursuivre le changement de culture de la gouvernance• Créer et mettre en opération le Comité de gouvernance et de gestion des risques
Rayonnement du RIIRS (Marketing et communications)	<ul style="list-style-type: none">• Faire connaître aux membres les enjeux, défis, réalisations, réussites et diffuser l'information pertinente sur ce qui touche les retraités• Augmenter l'efficacité des moyens de communication

La gouvernance

Bilan du Conseil d'administration

5 CA en
présentiel

3 CA en
virtuel

2
formations

2 séances
planification
stratégique

Travaux du Conseil d'administration

- Planification stratégique
- Adoption du code éthique et de déontologie
- Tour des régions
- Déclaration de conformité de la direction générale
- Refonte des Statuts et règlements généraux
- AGA
- Budget mensuel
- Planification des besoins en ressources humaines
- Tableau de bord
- Formation sur la gouvernance, les rôles et responsabilités des administratrices
- Formation sur la Loi 25 Protection des renseignements personnels
- Lettre au ministre de la Santé demandant la vaccination gratuite contre le zona

La gouvernance

Bilan du Conseil d'administration

Face aux nombreux changements des dernières années, et grâce à l'efficacité de notre directrice générale, les transformations effectuées pour un fonctionnement amélioré ont été bien accueillies par les membres du Conseil d'administration pour le succès de l'organisation. Tous ont mis la main à la pâte !

Un changement majeur fut l'abolition du Comité exécutif remplacé par le Comité de gouvernance et de gestion des risques.

Gouvernance

Comité de surveillance des finances

Membres du Comité : Andrée Gélinas jusqu'en juillet 2022, Johanne Villeneuve, Cécile Mailloux et Colette Gagné.

Les membres ont pour mandat de vérifier les livres comptables généralement deux fois par année. Un rapport est produit pour le Conseil d'administration.

2
rencontres

Comité de gouvernance et de gestion des risques

Membres du Comité : Andrée Lamontagne, Louise Gilardeau, Raymonde Robinson, Nicole Guillemette-Lefebvre, Carmen Côté, Ronald Bonami et Linda Fréchette. Le mandat de ce comité est de faire des recommandations au Conseil d'administration, notamment sur les règlements généraux, le Code d'éthique et de déontologie et les politiques administratives du RIIRS. Il doit aussi procéder régulièrement à une évaluation systématique des risques auxquels s'expose l'organisation et des moyens mis en œuvre pour en réduire l'incidence.

4
rencontres

Ainsi, le travail du Comité de gouvernance et de gestion des risques permet d'aller plus en profondeur dans l'étude des politiques. Par la suite, le Comité présente ses travaux au Conseil d'administration pour adoption. Les politiques sont importantes puisqu'elles assurent la pérennité de l'organisation en lui conférant une cohérence, fournissent les principes directeurs aux membres du conseil d'administration, au personnel et aux membres afin que chacun

La gouvernance

Bilan du Conseil d'administration

comprend ses responsabilités et les limites qui lui sont imposées, encadrent la prise de décision et orientent les actions. Ce sont des principes fondamentaux de bonne gouvernance et de saine gestion.

Toutes les politiques du RIIRS sont étudiées et seront par la suite révisées en alternance aux deux ans afin de toujours s'assurer de leur pertinence et d'éviter de tomber dans la désuétude.

→ 4 réunions

→ 21 politiques étudiées, révisées ou supprimées concernant :

1. Des politiques de gouvernance
2. Code d'éthique et de déontologie
3. Le rôle du Conseil d'administration
4. Le rôle des dirigeantes
5. Les devoirs et les attentes envers les administratrices
6. Les réunions du Conseil d'administration et l'information
7. Le rôle de la directrice générale et la délégation de pouvoirs
8. Les Comités de gouvernance
9. Le Comité de gouvernance et de gestion des risques
10. Le Comité de surveillance des finances
11. Le Comité d'évaluation du rendement de la direction générale
12. Les prix honorifiques
13. La prévention du harcèlement psychologique et sexuel
14. Les droits d'entrée et cotisation au RIIRS
15. Remboursement de frais d'inscription à l'assemblée générale annuelle provinciale
16. La reconnaissance
17. Remboursement des dépenses
18. Les dons pour causes humanitaires
19. Le travail demandé par les présidentes régionales à l'administration du RIIRS
20. La politique de travail
21. Les achats défrayés par la petite caisse

→ La révision des Statuts et règlements

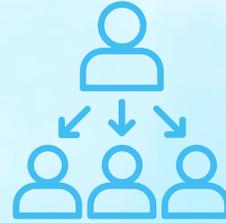
→ La gestion des risques : Loi 25 sur la protection des renseignements personnels

Déjà, nous sommes en mesure de dire que ce comité est performant et la synergie des membres du conseil d'administration en plus des dirigeantes s'est avérée indispensable.

21
politiques

La gouvernance

Bilan du Conseil d'administration



Comité d'évaluation de la direction

Membres du Comité : Andrée Lamontagne, Raymonde Robinson et Carmen Côté.

Les membres ont pour mandat d'évaluer le rendement de la direction annuellement. Le Comité a créé ses outils comme le formulaire d'évaluation de la direction générale basé sur le référentiel des compétences du gestionnaire de l'Ordre des Administrateurs Agréés et la fiche sommaire d'évaluation au CA afin de bien remplir leur mandat. L'évaluation de la directrice a eu lieu et des recommandations ont suivi.

3
rencontres

Représentations politiques

Nous avons rencontré la nouvelle ministre déléguée à la Santé et aux Aînés, Madame Sonia Bélanger, à la suite de sa nomination pour lui présenter le RIIRS, sa mission et ses objectifs. Notre désir de collaboration lui a été souligné et nous avons formulé notre souhait d'implication en lien avec les dossiers qui nous intéressent en lui rappelant que nous sommes la seule organisation de retraitées des services de la santé. Nous avons échangé sur la nécessité de prioriser les soins et services à domicile, priorité qu'elle partage aussi.

À la suite de notre rencontre, nous avons été invitées en avril, à la consultation particulière sur le prochain plan Vieillir et vivre ensemble 2024-2029. Confiantes de trouver notre place auprès du gouvernement dans les années à venir, nous avons déposé notre Mémoire dans le cadre de ce plan d'action gouvernemental. Aussi, le 18 mai 2023, le RIIRS a accepté l'invitation de la ministre déléguée à la Santé et aux Aînés, au forum Changements, défis et opportunités dont l'objectif visait la consultation dans le but de présenter à l'automne, un plan d'action près de la réalité et des besoins des aînés.

La gouvernance

Bilan du Conseil d'administration

La tournée des régions de la présidente

Une tournée fût initiée pour présenter la directrice générale aux membres de nos régions, discuter sur les dossiers importants et présenter la planification stratégique 2022-2026. Notre Présidente était fort heureuse de revoir les membres et d'aller à leur rencontre.

Le RIIRS, ce sont les régions qui l'animent et lui donnent toute son importance. Nous avons été sur la route à la rencontre des membres des régions de l'Outaouais, du Saguenay - Lac-Saint-Jean - Nord-du-Québec, du Bas-Saint-Laurent - Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine, des Laurentides et de L'Estrie. Ce fût 5 rencontres extraordinairement enrichissantes où les membres présentes étaient accueillantes, intéressées et engagées. Ce ne sera que partie remise à l'automne pour la région de Lanaudière, annulée en raison du forum sur le plan d'action gouvernemental.

5 régions
visitées

Assemblée générale annuelle 2022

L'assemblée générale annuelle s'est tenue à Trois-Rivières au Centre d'évènement et de congrès interactifs les 27 et 28 septembre 2022. Une AGA extraordinaire a eu lieu afin d'entériner la refonte des règlements généraux.

Par ailleurs, l'AGA a été l'occasion pour les membres de prendre connaissance du bilan des activités 2021-2022, le plan stratégique 2022-2026 ainsi que le plan d'action. La soirée reconnaissance a permis de souligner nos trente ans d'existence et la contribution des membres sortantes du Conseil d'administration et de plusieurs membres récipiendaires des prix Doris Custeau ainsi que Hommages FIQ - proches-aidantes.

232
personnes
présentes

La gouvernance

Bilan du Conseil d'administration

Photos de l'AGA 2022

Quelques clichés souvenirs de l'AGA 2022



La défense des intérêts des retraitées

Tribune des retraités

La Tribune des retraités est une Table de concertation de six associations de retraités. Elle est l'interlocutrice du Conseil du trésor. Elle ne doit pas être le lieu de revendications, de demandes et de négociations. Elle est sujette à une réévaluation périodique par le Conseil du trésor. Andrée Lamontagne, présidente, représentait le RIIRS à la Tribune.

Nous avons discuté en priorité de la compensation financière sur les années désindexées par le décret dont les pourcentages d'indexations étaient non applicables. Considérant que les représentants du Conseil du Trésor ont changé, nous retournions un peu à la case départ pour une mise à jour avec les nouveaux représentants.

Notre priorité est toujours maintenue et sera encore le sujet premier pour en arriver à une solution cette année. Patience et ténacité nous caractérisent ! Nous poursuivrons nos efforts en ce sens !

Observatoire des inégalités

Basé à l'Université de Montréal, l'Observatoire québécois des inégalités est un courtier de connaissances scientifiques qui éclaire les réflexions et les prises de décision concernant les inégalités de revenu, d'opportunité et de qualité de vie.

La meilleure façon de progresser collectivement dans cette direction est de s'assurer que les acteurs du débat public obtiennent et s'approprient les informations nécessaires pour qu'ils puissent comprendre et influencer positivement l'évolution des inégalités économiques et sociales au Québec.

→ Participation Journée Lumières sur les coûts de la vie 4 avril 2023.

La défense des intérêts des retraitées

Coalition pour la dignité des aînés

Fondée en juin 2020, la Coalition pour la dignité des aînés est un regroupement d'associations nationales des personnes âgées. Elle constitue un interlocuteur privilégié auprès du gouvernement pour les dossiers qui touchent ou rejoignent les préoccupations des personnes âgées québécoises.

La Coalition a été très active cette année. Un bilan des États généraux nous a amenés à poursuivre nos actions sur nos priorités et d'en cibler trois pour concentrer et argumenter la nécessité d'agir maintenant pour les aînés. Les trois priorités sont donc : la défense des droits, le soutien à domicile et la sécurité financière.

Nous travaillons à préparer des États généraux 2.0 sur les soins et services à domicile afin de consulter et soumettre des propositions concrètes au gouvernement. Andrée Lamontagne, présidente et Caroline Viviers, directrice générale siègent à la Coalition.

- 7 rencontres des présidents et 5 rencontres du Comité technique
- 7 communiqués de presse
- 1 débat électoral à Trois-Rivières en septembre 2022
- 3 rencontres avec des députés QS-CAQ-PQ - automne 2022
- 2 rencontres avec des députés QS-PQ - printemps 2023
- 2 mémoires de consultation prébudgétaire provinciale et fédérale
- 1 rencontre avec la Ministre déléguée à la Santé et aux Aînés, Mme Sonia Bélanger
- 1 rencontre avec le cabinet de la Ministre fédérale des aînés

19
rencontres

7
communiqués

2
Mémoires



Coalition
pour la dignité
des aînés

La défense des intérêts des retraitées

Observatoire de la retraite



L'année 2023 a été particulièrement fructueuse pour l'Observatoire de la retraite dont nous sommes membres. L'Observatoire de la retraite est une initiative de l'Institut de recherche en économie contemporaine (IRÉC) qui s'adresse aux organismes et aux personnes qui veulent mieux comprendre pour agir sur l'institution de la retraite au Québec. L'Observatoire regroupe des partenaires de différents horizons soucieux d'inscrire les débats sur la retraite dans une perspective plus large que celle des politiques sociales et économiques qui sont structurantes pour notre province. Andrée Lamontagne, présidente et Caroline Viviers, directrice générale, représentent le RIIRS.

Le Sommet de la retraite du 12 octobre 2022 a été un succès pour avancer dans l'objectif de l'Observatoire d'être reconnu comme Conseil des Partenaires de la retraite. Peu de temps après le Sommet, l'Observatoire a été invité par le gouvernement à la Commission des finances publiques pour présenter leur mémoire dans le cadre de la consultation sur le RRQ dont le processus de révision est à tous les six ans. Les membres de la commission parlementaire du comité ont recommandé à l'unanimité la création d'un Comité des partenaires de la retraite composé d'experts, de représentants de la société civile et de représentants du gouvernement. L'objectif de l'Observatoire est en voie de se réaliser. Le Forum de mars a été l'occasion de travailler ensemble à la définition et au positionnement de la proposition du Conseil des partenaires de la retraite.

L'Observatoire est de plus en plus reconnu et consulté sur tout ce qui concerne la retraite.

- 6 rencontres du Comité d'orientation et 2 rencontres du Comité de communication
- Lancement du livre : La retraite en commun
- Sommet de la retraite 12 octobre 2022 avec participation de 6 membres du Conseil d'administration
- Atelier sur la prolongation de la vie active et les revenus de retraite
- Forum intitulé Le Conseil des partenaires de la retraite : une proposition à construire.
- 2 rencontres Comité RRQ
- 1 Mémoire en Commission parlementaire sur la consultation du RRQ

10
rencontres

1
Sommet

1
Mémoire

15

La défense des intérêts des retraitées

FIQ

En tant que membre affilié à la FIQ, le RIIRS est présent afin d'assurer une voix aux retraitées. Le RIIRS y est représenté par Mme Louise Gilardeau, vice-présidente et Mme Chantal Tancrede à titre de déléguées.

- Rencontre avec Julie Bouchard, présidente de la FIQ, Andrée Lamontagne, présidente et Caroline Viviers, directrice générale.
- 13 jours de présences aux instances régulières
- 14 jours de présences aux instances du Comité négociation
- Participation au webinaire sur les ratios sécuritaires en soins de santé
- 2 rencontres avec le Comité exécutif Négociation concernant le dossier retraite



Comité Retraite Québec RREGOP

Andrée Lamontagne, présidente, est nommée par le gouvernement en tant que retraitée pour siéger au Comité de Retraite Québec sur le RREGOP. Les rencontres sont sous le sceau de la confidentialité, mais nous avons pu vous partager la grande nouvelle sur le remboursement de vos crédits de rente pour certaines d'entre vous. Le 5 avril dernier, le projet de loi 9 : Loi modifiant principalement certaines lois instituant des régimes de retraite du secteur public a été adoptée. Cette loi permet une bonification des prestations liées à des crédits de rente qui ont été obtenus en vertu du régime de retraite du personnel employé du gouvernement et des organismes publics (RREGOP), selon les conditions et modalités déterminées par le comité de retraite de ce régime. La loi limite aux personnes ayant participé à un régime de retraite du secteur public administré par Retraite Québec, le droit de demander à cette dernière de remettre dans le régime de retraite des sommes détenues par Revenu Québec. C'est une loi importante pour nos membres qui aura un impact certain. Il retournera des sommes d'argent pour les crédits de rente. Il s'agit de certains crédits de rente acquis à la suite du transfert d'un régime complémentaire de retraite ou d'un rachat de service antérieur.

La communication

Où s'informer ? Le RIIRS met à votre disposition diverses sources d'information qui se déclinent en différents médias :

1 | Écho du RIIRS

Trois parutions par an pour tout savoir du RIIRS en région et de sa vie provinciale. En format imprimé ou numérique, l'Écho du RIIRS est acheminé à tous les membres. En dépit des coûts toujours exhaustifs, ceux-ci sont passés de 3,00\$ à 2,34\$/numéro.

2 | Infolettres

L'infolettre est acheminée par courriel à toutes celles qui le désirent et qui possèdent une adresse courriel. Dix-sept infolettres ont été envoyées au cours de la dernière année.

3 | Page Facebook du RIIRS

La page Facebook du RIIRS vous permet d'être informés des dernières actualités concernant nos actions et les sujets touchant les retraités. 98 publications nous ont permis de joindre un public cible de 18 866 personnes.

4 | Communiqués de presse

Trois communiqués de presse ont été diffusés : un portant sur la campagne électorale, un second s'intéressant à la nomination du Conseil des Ministres, un troisième sur le dépôt du budget provincial.

5 | Kiosque OIIQ-FIQ

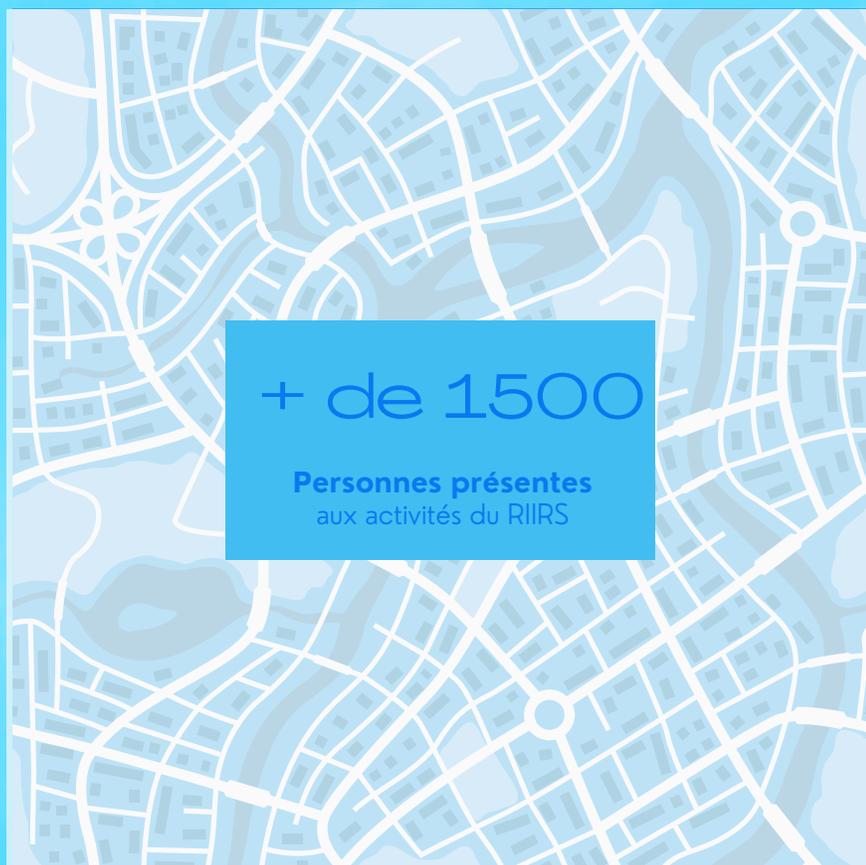
Des kiosques se sont tenus dans le but de recruter de nouvelles membres et de faire rayonner notre organisation.

Nos membres - Vie régionale



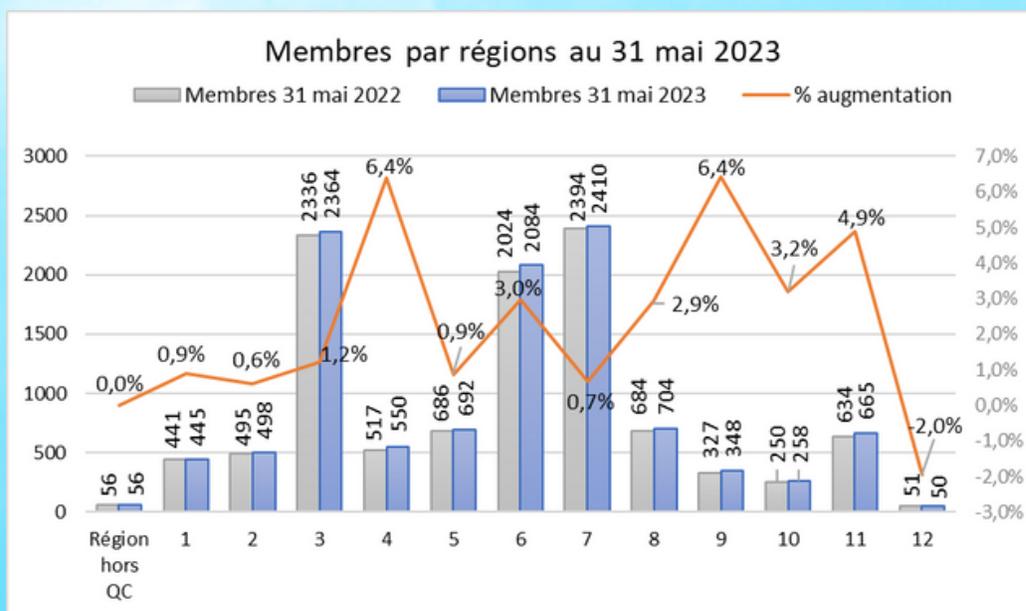
Résumé des activités en région

Les activités régionales ont connu un retour à la normale. Les CA régionaux et la participation aux Tables de concertation des aînés se sont poursuivis. Toutes les régions ont tenu des AGA régionales. Plusieurs activités ont eu lieu : repas de Noël, déjeuners, rencontres, cabane à sucre, club de lecture, activités de formation, Web-conférences, rencontres d'information, représentations diverses et plus encore. Les Conseils d'administration ont fait usage de créativité pour rejoindre les membres, les divertir et les tenir informés : cartes cadeau, objets promotionnels, activités, tirages, infolettres, repas offerts, vœux du temps des fêtes, messages de bienvenue, etc.



Nos membres - Vie régionale

Nos membres et leur répartition par région administrative



10 895

Membres
1er juin 2022

+ 229

Membres
↑ 2,1%

11 124

Membres
31 mai 2023

Liste des régions

- 01 - Région Bas-St-Laurent – Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine
- 02 - Saguenay – Lac-St-Jean – Nord-du-Québec
- 03 - Québec – Chaudière-Appalaches
- 04 - Mauricie – Centre-du-Québec
- 05 - Estrie
- 06 - Montérégie
- 07 - Montréal – Laval
- 08 - Lanaudière
- 09 - Outaouais
- 10 - Abitibi-Témiscamingue
- 11 - Laurentides
- 12 - Côte-Nord – Basse-Côte-Nord

Un don pour une cause humanitaire

Chaque année, le CA choisit une cause provinciale pour l'attribution d'un montant de 1 500\$ et deux causes régionales pour un montant de 300\$ chacune. En 2023, n'avons reçu qu'une seule demande de la région 03 - Québec - Chaudière-Appalaches pour le projet Montre-moi la voie du Service de référence en périnatalité pour les femmes immigrantes de Québec - SRPFIQ. Cette organisation dont les mamans-relais sont des mamans d'expérience qui sont jumelées avec les futures mères immigrantes nouvellement arrivées dans une démarche d'« empowerment » afin de les guider dans leurs recherches d'informations et de ressources. Tout en plaçant la femme immigrante comme experte de sa situation, la maman-relais va offrir tous les outils nécessaires afin de permettre à la future mère immigrante de devenir actrice de son accouchement, de son intégration et sa famille au Québec.



Remerciements

Encore une fois, merci
de votre précieuse
contribution !

*Nous vous sommes
reconnaissantes pour votre
soutien continu envers nos
efforts pour contribuer au
développement du RIIRS.*

Coordonnées

Regroupement interprofessionnel
des intervenantes retraitées des
services de santé

405-1170 boulevard Lebourgneuf
Québec QC G2K 2E3
www.riirs.org

Téléphone : 418 626-0861
SF: 1 800 639-9519
Télécopie: 418 626-0799
Courriel : info@riirs.org

